



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และสวัสดิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๕/๑ แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๕๑/๒๕๖๑ และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๒๕/๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ พิเศษ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้ออกระเบียบ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป 11 ก.ค. 63

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๑ (ก))

(๒) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ระดับอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๑ (ข))”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๓ (ก))

(๒) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และชำนาญงานพิเศษ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๓ (ข))”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๕ (ก))

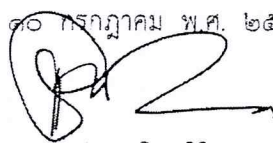
(๒) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๕ (ข))”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดินประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง (ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบหมายเลข ๗ (ก))”

ข้อ ๗ กรณีเงินสมทบประกันสังคม (ส่วนนายจ้าง) และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ในกรณีที่เงินงบประมาณแผ่นดินในปีที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณไม่พอจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนนายจ้าง) และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้ใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนนายจ้าง) และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ ศิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงแนวทางการจัดจ่ายค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ “การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน โดยให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างกรณีทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุ และตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มใหม่และตำแหน่งนักเรียนทุนในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน และในอัตราแรกบรรจุ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ ให้สถาบันอุดมศึกษา ดังกล่าวกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น โดยต้องได้รับความเห็นชอบ จากสถาบันอุดมศึกษา และอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร” ซึ่งงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ดังกล่าวรวมเป็นเงินเดือนและสวัสดิการ ประกอบกับบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๒๒๕/๒๕๖๑ ได้แจ้งว่าเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อมาจัดสวัสดิการนั้น รวมถึงเงินสมทบประกันสังคม (ส่วนนายจ้าง) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนนายจ้าง) และอื่น ๆ ตามที่สภาสถาบันเห็นชอบ

บัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	อาจารย์	ปริญญาตรี	24,700	27,250
		ปริญญาโท	28,950	31,930
		ปริญญาเอก	34,900	38,470

บัญชีแนบท้ายหมายเลข 1 (ข)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	อาจารย์	16,530	73,320
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		100,350
3	รองศาสตราจารย์		118,820
4	ศาสตราจารย์		129,760

บัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงาน มหาวิทยาลัยประเภท ทั่วไป	ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	12,240	13,550
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า	13,300	14,710
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	16,450	18,180

บัญชีแนบท้ายหมายเลข 3 (ข)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงาน มหาวิทยาลัยประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	6,510	30,720
		ชำนาญงาน	14,490	57,330
		ชำนาญงานพิเศษ	22,320	81,430

บัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ปริญญาตรี	21,700	23,950
		ปริญญาโท	25,450	28,080
		ปริญญาเอก	30,700	33,850

บัญชีแนบท้ายหมายเลข 5 (ข)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)		
			ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ	-	11,710	39,550
		ชำนาญการ	18,940	21,780	64,600
		ชำนาญการพิเศษ	28,990	32,410	86,790
		เชี่ยวชาญ	35,800	46,300	102,760
		เชี่ยวชาญพิเศษ	44,170	64,920	110,680

บัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)		
			ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	28,990	39,190	88,450
		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	35,800	48,480	104,740

บัญชีแนบท้ายหมายเลข 7 (ข)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)		
			ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	23,040	31,200	70,600
		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	28,480	38,620	83,640